

# Cabinet Pathway

Nos accompagnements



Dirigeants et Managers  
Leadership Facilitant



Développer les dynamiques individuelles et collectives

# Leadership Facilitant

## Ce qui nous anime

Nous évoluons dans un environnement où les repères managériaux se transforment profondément. Les schémas décisionnels et relationnels sont questionnés. L'instabilité devient la norme. La complexité — humaine, organisationnelle, technologique — nous invite à renouveler nos façons d'être et d'agir.

Dans ce contexte, le défi du dirigeant et du manager d'aujourd'hui n'est plus seulement de décider ou de piloter. Il s'agit de créer les conditions qui permettent aux individus, aux équipes et aux collectifs de trouver leur mouvement juste.

Le Leadership Facilitant propose une autre manière d'être en relation, de décider, de mobiliser et de faire avancer. Une manière profondément humaine, ajustée, et réellement efficace quand tout s'accélère.

Un leadership qui :

- s'appuie sur une connaissance fine de soi,
- honore la singularité et les ressources de chacun,
- clarifie les dynamiques en jeu,
- facilite la cohésion, la responsabilité et l'autonomie,
- permet aux équipes de s'aligner, de coopérer et d'agir avec justesse, même au cœur des turbulences.

Informations complémentaires, nous contacter :

[Nous contacter](#)

Développer les dynamiques individuelles et collectives

# Leadership Facilitant

## Le parcours

Développer une posture facilitante, c'est :

- écouter finement ce qui se passe : en soi, chez l'autre, dans le système,
- éclairer les interactions et les dynamiques sous-jacentes,
- faire émerger le sens et les intentions,
- réguler les tensions sans les étouffer,
- créer l'élan collectif sans forcer et soutenir la mise en action

Nos accompagnements vous permettent de :

- clarifier vos repères, vos besoins, vos modes de fonctionnement,
- éclairer votre posture de leader, vos ressources et vos zones d'appui,
- développer une agilité relationnelle pour accompagner les individus et les équipes,
- cultiver les dynamiques individuelles et collectives nécessaires aux transformations durables.

Nous vous proposons un parcours modulable :

**Découvrir – Approfondir – Explorer**

pour incarner un leadership plus conscient, plus ajusté,  
plus impactant.

Développer les dynamiques individuelles et collectives

# Leadership Facilitant

## Découvrir



### Ateliers découverte

#### Nos ateliers Leadership Facilitant

Des ateliers expérientiels pour découvrir des techniques issues du Clean Coaching facilitant la communication et l'engagement de vos interlocuteurs.

Des éclairages des neurosciences et des sciences cognitives vous sont aussi présentés pour vous permettre de mieux comprendre ce qui se joue dans les interactions avec les autres.

Ateliers gratuits, en visio

Dates et inscription, consultez notre site

[Les ateliers Pathway](#)

### Conférences

#### Nos cycles de Conférences Campus

Des conférences pour s'informer et découvrir des clés de management pour vous amener à développer une posture facilitante qui favorise la communication et l'engagement.

Des conférences conçues pour faciliter l'échange et la mise en mouvement, enrichies par des éclairages issus des neurosciences afin d'en approfondir l'efficacité.

#### Nos Conférences Clean Management

Des conférences sur l'approche Clean du management avec un éclairage des neurosciences

Dates et inscription, consultez notre site

[Agenda Pathway](#)

### La dose : nos défis du Leadership Facilitant

#### Trois semaines pour activer une compétence clé, simplement et efficacement

Un format court, concret et stimulant, conçu pour les dirigeants et managers qui souhaitent renforcer une dimension de leur leadership facilitant sans s'engager dans un parcours long. Chaque dose propose, sur 3 semaines, une thématique ciblée, des apports variés, des micro-défis, un rythme engageant, et un suivi léger favorisant l'appropriation.

Un format idéal pour :

- tester et ajuster une nouvelle posture,
- ancrer des réflexes facilitants,
- développer la qualité de présence,
- mobiliser différemment vos équipes,
- retrouver de la fluidité, de la justesse et de l'élan.

Dates, thématiques et inscription, consultez notre site

[Agenda Pathway](#)

## Développer les dynamiques individuelles et collectives



# Leadership Facilitant Explorer

## DNS - Dispositions naturelles et singularités

### Mieux se comprendre pour mieux conduire les dynamiques humaines

Le DNS permet d'identifier vos dispositions naturelles, vos modes de fonctionnement, vos besoins, vos atouts et vos points de vigilance. C'est un outil précieux pour ajuster votre posture, gagner en clarté, et ancrer un leadership facilitant aligné avec qui vous êtes réellement. Le DNS vous aide à :

- repérer vos leviers internes,
- mieux comprendre vos réactions en situations sensibles,
- reconnaître vos zones d'énergie et vos zones d'effort,
- renforcer votre justesse relationnelle,
- orienter vos actions là où elles sont les plus impactantes.

**Un accompagnement individuel en présentiel ou en visio**

## L'agilité comportementale

### Développer une agilité relationnelle en situation complexe

Une exploration de votre agilité comportementale : la capacité à ajuster votre posture, votre mode d'écoute, votre manière de communiquer ou de décider en fonction des dynamiques individuelles et collectives en présence.

Votre Agile Profile® vous permet de :

- identifier vos réflexes comportementaux dominants,
- comprendre comment ils influencent votre leadership,
- ajuster votre impact dans les moments clés (tension, changement de rythme, décision...),
- développer une agilité consciente, au service du collectif.

**Un accompagnement individuel en présentiel ou en visio**

## Nos formations centrées Leadership Facilitant

### Des formations collectives (intra ou inter) et des formations individuelles

- POP : Posture et Outils Pratiques pour faciliter l'engagement de vos collaborateurs
- Développer une posture facilitante : outils Clean, CNV et neurosciences
- Créativité et innovation : l'art de faire ensemble
- Dirigeant : Développer son agilité pour mobiliser ses équipes face aux changements
- Dirigeant : Développer un leadership facilitant

**Nous concevons également des formations sur mesure, adaptées à vos besoins.**

**Informations complémentaires, programmes détaillés, dates et inscription :**

[Nous contacter](#)

**Développer les dynamiques individuelles et collectives**

# Leadership Facilitant

## Approfondir



### Coaching de Dirigeant

#### Des sessions individuelles de coaching pour les dirigeants

Des temps pour vous, afin de vous accompagner à appréhender en toute confidentialité ce qui se joue à la fois chez vous et dans votre environnement : schémas de fonctionnement, stratégies, dynamiques, résistances, stress, interactions avec vos collaborateurs.

Avec au besoin des apports d'outils ou de méthodes autour de la communication, du management, des dynamiques émotionnelles.

Ce coaching de dirigeant se fait sous forme de sessions de 1h à 1h30 de travail avec un forfait de sessions planifiées mensuellement ou mobilisables au besoin. Les sessions ont lieu en visio ou en présentiel.

### Cercles de dirigeants – Leadership Facilitant

#### Des espaces de prise de recul, de soutien et de transformation entre pairs

Ces cercles sont des espaces confidentiels où un petit groupe de dirigeants explore ensemble leurs enjeux, leurs dynamiques internes et leurs situations managériales. Dans un cadre clair et soutenant, chaque participant bénéficie :

- d'un espace pour déposer, clarifier, prendre du recul,
- d'un miroir collectif révélant angles morts, dynamiques relationnelles et pistes d'évolution,
- d'expérimentations guidées permettant d'affiner posture, présence, écoute et facilitation,
- d'un soutien entre pairs, authentique et mobilisateur,
- d'un chemin progressif pour installer durablement un leadership facilitant.

Un format pour les dirigeants qui souhaitent agir avec justesse, influence et maturité relationnelle.

#### Des sessions collectives à rythme régulier en présentiel et/ou en visio

Informations complémentaires, nous contacter :

[Nous contacter](#)

[Nous contacter](#)

Développer les dynamiques individuelles et collectives



# Leadership Facilitant

## Les intervenants

### Chloé Nortier, spécialiste des dynamiques humaines au sein des collectifs



Issue du consulting scientifique et technique, Chloé accompagne depuis plus de dix ans dirigeants, managers et organisations dans leurs transitions humaines et managériales, et les professionnels de l'accompagnement dans le développement de leurs pratiques.

Coach, superviseur certifiée et conférencière, elle est accréditée EMCC (European Mentoring and Coaching Council) au niveau Master Practitioner. Elle est responsable de la commission Professionnalisation et Accréditation EMCC France, et membre du CA.

Chloé a acquis et continue de développer une expertise unique autour :

- des dynamiques humaines et du leadership facilitant
- du Clean, dont elle est formatrice et membre du collège des experts Clean France,
- des sciences neurocognitives appliquées à la posture et aux interactions,
- de l'accompagnement des dirigeants dans les contextes complexes, sensibles et à forts enjeux relationnels.

Certifiée également en agilité comportementale, elle articule finesse relationnelle, rigueur méthodologique et posture facilitante pour permettre l'émergence d'espaces plus coopératifs, justes et matures au sein des équipes dirigeantes et managériales.

Elle co-dirige Pathway, intervient en conférences, anime des cercles de dirigeants et forme des coaches et managers à la posture facilitante.

### Jean-Baptiste Nortier, spécialiste de la posture et des dynamiques individuelles



Après un parcours en mathématiques, en informatique et en business intelligence, Jean-Baptiste place depuis plus de dix ans l'humain au cœur de son activité d'accompagnement.

Coach certifié, superviseur, praticien en Clean et certifié en agilité comportementale, il explore les liens fins entre intériorité, posture, sens, et mouvement individuel au service du collectif.

Il accompagne dirigeants, managers et équipes sur :

- la justesse de leur posture,
- la clarté intérieure et la disponibilité mentale,
- la compréhension des dynamiques individuelles,
- l'émergence de décisions plus alignées et plus lucides.

Co-auteur du Guide Pratique du Clean Coaching (Dunod), il conçoit régulièrement de nouveaux processus d'accompagnement, notamment autour des dispositions naturelles et singularités (DNS), de la créativité et des parcours facilitants.

Co-dirigeant de Pathway, il intervient auprès de dirigeants et de collectifs en quête de sens, de cohérence, de justesse et d'impact durable.

[Nous contacter](#)

## Développer les dynamiques individuelles et collectives



# Développer les dynamiques individuelles et collectives

Coachings individuels et Coachings d'équipe

Supervisions

Formations

Conférences

Ateliers



**Chloé Nortier**

Coach et Superviseur Certifiée  
Conférencière - Auteur

06 63 04 23 93



**Jean-Baptiste Nortier**

Coach Certifié - Facilitateur  
Superviseur - Auteur

06 62 22 70 10

[Prendre un rdv](#)

Suivez-nous sur



Restons en contact

Adresse postale  
Pathway Associés  
33 rue Saint-Cyrice 12000 Rodez

Email : [contact@pathway.fr](mailto:contact@pathway.fr)

Nos actualités

Ateliers découverte, Conférences, Formations  
consulter notre site : <https://pathway.fr/>

