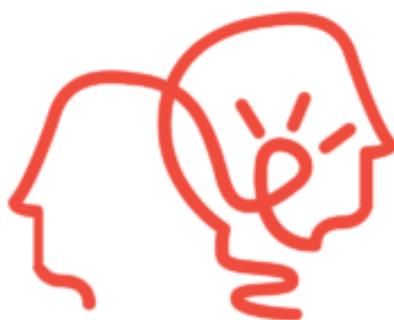




Formations et Ateliers 2022



La certification qualité a été délivrée
au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation

DÉLIVRÉE PAR



ICPF
CERTIFICATION
QUALITÉ



Accréditation
N° 5-0616
Partée disponible
sur www.cofrac.fr

Sommaire

Table des matières

Les Formations Pathway	3
<i>Créativité et Innovation.....</i>	4
Un kit d'outils pour stimuler créativité et innovation au quotidien.....	5
Innover en équipe	5
Les Métaphores : un outil d'émergence.....	6
<i>Epanouissement et Efficacité.....</i>	7
Dirigeant épanoui.....	8
Managers : identifier ses potentiels et les optimiser au quotidien.....	8
Les émotions au service d'une communication efficace	9
Faciliter l'expression de vos interlocuteurs par le CLEAN LANGUAGE	9
<i>Accompagnement et Facilitation.....</i>	10
Pratique du CLEAN COACHING.....	11
Gérer les tensions et réguler les émotions au sein d'un groupe par le PROCESS WORK	11
Améliorer sa PRÉSENCE VOCALE pour impacter positivement ses publics.....	12
Les Ateliers Pathway	13
<i>Les Ateliers de Pratique</i>	14
Les Clean Learning Circles	15
Les ateliers Style de Facilitation	15
<i>Les Ateliers de Supervision.....</i>	16
<i>Les Ateliers Découverte.....</i>	17
Notre Equipe Pédagogique.....	18
Nos indicateurs	20
Modalités.....	21
Récapitulatif des formations	23
Récapitulatif des ateliers.....	24

Les Formations Pathway

Nous proposons des formations inter et intra entreprises
sur les thématiques suivantes :

Créativité
&
Innovation



Epanouissement
&
Efficacité



Accompagnement
&
Facilitation



Nos programmes de formation sont toujours conçus sur mesure,
adaptés à vos besoins.

Cela implique un premier rendez-vous, téléphonique ou présentiel, de prise du besoin, suivi d'une proposition de programme détaillé que nous validons avec vous.

Pathway est organisme de formation certifié QUALIOPi :



La certification qualité a été délivrée
au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation

DÉLIVRÉE PAR



ICPF
CERTIFICATION
QUALITÉ



Accréditation
N° 5-0616
Portée disponible
sur www.cofrac.fr



Créativité et Innovation

Ce qui nous anime

Tout le monde a un potentiel de créativité ; nous avons à cœur de diffuser nos méthodes et nos outils pour permettre à chacun d'accéder à cette ressource. Convaincus de l'importance du collectif dans les processus d'innovation, nous transmettons nos connaissances, expériences et méthodes d'animation facilitant l'émergence co-créatrice.

Le public

Les animateurs, les facilitateurs, les responsables d'équipes (directeurs, managers, ressources humaines, chef de projet) et les collectifs qui souhaitent faire émerger de nouvelles idées, de nouveaux modes de fonctionnement ou d'organisation dans des phases de changement.

Les compétences visées :

- ✓ Connaître différentes méthodes de créativité
- ✓ Identifier quand utiliser des démarches créatives
- ✓ Savoir les adapter en fonction des différents contextes
- ✓ Créer les conditions favorables à l'émergence collective
- ✓ Développer une posture qui facilite la co-création
- ✓ Gérer le passage des idées à leur réalisation



Les Formations

Un kit d'outils pour stimuler créativité et innovation au quotidien

Nos outils et nos méthodes de recherche d'idées, ludiques, accessibles à tous, éprouvées et créatrices de dynamique.

Savoir comment fonctionne la créativité et comment créer les conditions propices à l'émergence d'idées.

Connaître différentes méthodes de créativité et savoir les utiliser en fonction des situations.

Intra et inter entreprises



En présentiel et/ou à distance



Durée

3 jours

Innover en équipe

*Un processus de créativité en équipe en trois étapes :
Émergence - Adhésion - Réalisation*

Développer une posture d'animateur qui favorise la créativité de chacun pour élaborer ensemble des solutions.

Comprendre les freins et leviers des processus d'émergence, créer une réelle adhésion, organiser la mise en action et garder la dynamique jusqu'à la réalisation.

Intra-entreprise



En présentiel et/ou à distance



Durée

2,5 jours

Les Métaphores : un outil d'émergence

Un processus créatif original, puissant, centré sur l'utilisation de métaphores.

Acquérir les notions essentielles liées aux métaphores pour accompagner individus et collectifs dans leurs recherches d'idées et de solutions.

Savoir animer l'émergence et le développement de métaphores individuelles ou collectives. Aider à transposer la métaphore à la situation concrète de travail puis organiser la mise en action.

Intra-entreprise



En présentiel et/ou à distance



Durée

2,5 jours



Epanouissement et Efficacité

Ce qui nous anime

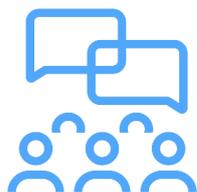
Nous sommes persuadés qu'une meilleure connaissance de soi et de ses collaborateurs est source d'un réel épanouissement au travail, d'un mieux-être qui permet de gagner en coordination, de réguler de façon constructive tensions et conflits, et de développer la posture de chacun et la dynamique des collectifs.

Le public

Les directeurs, managers, ressources humaines et leurs collaborateurs,
Les professionnels de l'accompagnement (coachs, facilitateurs, praticiens)

Les compétences visées :

- ✓ Identifier son mode de fonctionnement
- ✓ Se coordonner avec les autres
- ✓ S'organiser au quotidien, anticiper et planifier ses activités
- ✓ Gérer les aléas, l'exceptionnel
- ✓ Se gérer soi (émotions, fatigue, stress)
- ✓ Connaître son ou ses modes de communication interpersonnelle dans les situations diverses de communication (réunions, ateliers, échanges avec sa hiérarchie, conflits...)
- ✓ Identifier ses mécanismes, ses entraves, ses éventuels blocages
- ✓ Gagner en confiance, en aisance, et par la même en efficacité



Les Formations

Dirigeant épanoui

Tout dirigeant connaît dans sa fonction des moments importants de réflexion, de remise en question, d'envies d'évolution voire parfois de doute ou de fatigue.

Prendre un temps pour soi afin de mieux se connaître - potentiels, talents, ressources et motivations intérieures – et appréhender ce qui ne fonctionne plus bien, voir les pistes d'évolutions et les expérimenter pour rebondir, se retrouver, retrouver enthousiasme, énergie et efficacité.

Individuel



A distance et/ou en présentiel



Durée

5 jours

Managers : identifier ses potentiels et les optimiser au quotidien

Bien connaître ses potentiels pour mieux s'organiser, mieux interagir avec son environnement et trouver sa juste posture de manager

Connaître ses dispositions naturelles, ses potentiels forts et dominants, appréhender les besoins, les atouts et les points de vigilance qui y sont associés. Optimiser la gestion de son énergie au quotidien, ajuster son leadership. Améliorer son organisation et sa communication.

Individuel



A distance et/ou en présentiel



Durée

3 jours

Les émotions au service d'une communication efficace

Toute émotion est porteuse d'information. Être à l'aise avec ses émotions et celles de ses interlocuteurs permet un mieux-communiquer au service de l'efficacité du collectif.

Appréhender les émotions à l'aide d'outils pratiques (CNV, spirale des émotions, doubles signaux, ...) et d'exercices d'appropriation en situation. Les accueillir, les comprendre, agir et interagir. Se connaître mieux, avoir confiance en ses ressources, reconnaître les émotions chez l'autre, utiliser pleinement l'intelligence émotionnelle.

Intra et inter
entreprise



A distance et/ou en présentiel



Durée

3 jours

Faciliter l'expression de vos interlocuteurs par le CLEAN LANGUAGE

Par une posture facilitatrice, transparente, allégée d'influence, et pleinement respectueuse de l'interlocuteur, le Clean Language permet une écoute réelle et une efficacité des échanges.*

Acquérir et s'approprier des notions du Clean Language. Être conscient de sa posture et de son aptitude à utiliser le langage propre de son interlocuteur. Intégrer dans des situations courantes (réunion d'analyse du besoin, gestion de situation conflictuelle, brainstorming, entretien annuel...) des séquences d'écoute et d'échange « clean ».

Intra et inter
entreprise



A distance



Durée

3 jours

* Le Clean Language est une technique de questionnement minimaliste développée par David Grove.



Accompagnement et Facilitation

Ce qui nous anime

Nous sommes convaincus qu'une posture bienveillante et respectueuse de chacun est essentielle à tout accompagnement. Nous avons à cœur de transmettre des outils et méthodes qui œuvrent en ce sens et facilitent la posture, les échanges et la transformation (émergence, conscientisation et passage à l'action) des individus ou équipes accompagnés.

Le public

Les professionnels de l'accompagnement (coachs, facilitateurs, RH, praticiens) et les managers facilitateurs.

Les compétences visées :

- ✓ Être pleinement conscient et maîtriser son impact sur un auditoire (individu, équipe, client, salarié...)
- ✓ Trouver sa juste posture et sa juste place par rapport à son rôle (coach, facilitateur, praticien, manager ...)
- ✓ Appréhender ce qui se passe derrière une technique, au-delà du process et identifier quand certaines techniques sont pertinentes ou non
- ✓ Créer des conditions à un cadre sécurisé pour tous (facilitateur, accompagnés, clients, équipe, individu)
- ✓ Amorcer, créer la relation et la gérer dans le temps
- ✓ Percevoir et être conscient de ses propres filtres et modèles, et de leurs interactions possibles dans la relation
- ✓ Interagir dans le respect de soi, de ses interlocuteurs et de leurs univers



Les Formations

Pratique du CLEAN COACHING

Le Clean Coaching est une approche du coaching qui met l'accent sur une posture de facilitateur, transparente, allégée d'influence, respectueuse du client et de son univers.

Acquérir et s'approprier des notions du clean coaching. Être conscient de sa posture et de son aptitude à utiliser le langage propre de son interlocuteur. Intégrer dans sa pratique courante des "Instants clean", des séquences de facilitation clean au moment opportun.

Inter-entreprises



A distance



Durée

3 jours

Gérer les tensions et réguler les émotions au sein d'un groupe par le PROCESS WORK

Les situations conflictuelles font partie au quotidien de la vie d'un groupe. Mal gérées, non régulées, elles nuisent au collectif, sapent confiance et relations.

Apprendre et expérimenter comment le Processwork facilite la mise en lumière et le partage des processus et mécanismes relationnels à l'œuvre, régule les dynamiques et les énergies ambiantes, et ainsi permet au groupe d'envisager de nouvelles solutions.

Inter-entreprises



En présentiel



Durée

3 jours

Améliorer sa PRÉSENCE VOCALE pour impacter positivement ses publics

La voix joue un rôle primordial dans le succès de la prise de parole. Le son de la voix compterait jusqu'à deux fois plus que le contenu du message.

Comprendre comment fonctionne la voix et comment l'utiliser pour développer une présence vocale positive et impactante. Prendre soin de sa voix et soulager la fatigue vocale.

Inter-entreprises



En présentiel



Durée

2 jours

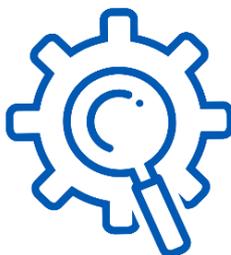
Les Ateliers Pathway

Nous proposons trois types d'atelier

Les ateliers de
Pratique



Les ateliers de
Supervision



Les ateliers
Découverte



Tous nos ateliers sont expérientiels

En fonction des types d'ateliers, vous expérimenterez à partir de situations ou de cas concrets, à partir d'exercices de pratique ou à partir de process guidés et supervisés.

Les Ateliers de Pratique



Ce qui nous anime

Vous amenez plus loin dans votre pratique ; vous accompagner à progresser, explorer, expérimenter. L'objectif est de vous fournir un cadre sécurisé pour vous permettre d'aller plus avant en termes de techniques et de posture.

Au programme

Beaucoup de pratique, des apports théoriques ciblés, des feedbacks de clients et de pairs.

Le public

Les professionnels de l'accompagnement (coachs, facilitateurs, RH, praticiens) et les managers facilitateurs.

Les thématiques

Cette année nous vous proposons des ateliers de pratique sur :

- Le Clean Coaching : *Les Clean Learning Circles*
- La Facilitation : *Les ateliers Style de Facilitation*

Les modalités

Les ateliers de pratique se font en groupe, en distanciel via zoom ou en présentiel, à raison d'un atelier de 2h par mois sur une période de 6 à 7 mois. L'effectif d'un groupe est au maximum de 6 personnes.



Les Ateliers de Pratique

Les Clean Learning Circles

Intégrer pleinement le Clean dans vos coachings en entreprise

Amener la pratique du Clean dans des interventions en entreprise demande une réelle aisance. Avec les Clean Learning Circle nous vous proposons de coacher en live, devant vos pairs et en situation réelle, des managers et directeurs d'entreprise non familiers du Clean.

Au programme : pratique du Clean, situations réelles, feedbacks, co-apprentissage, apports pédagogiques, supervision.

Inter-entreprise



A distance



Durée

**7 ateliers
mensuels
de 2h**

Les ateliers Style de Facilitation

Au-delà des techniques et des postures, explorer et trouver son propre style de facilitateur.

Des ateliers de pratique originaux pour explorer et identifier vos différentes façons d'être dans votre pratique de facilitation. Mieux appréhender votre spécificité, votre singularité en tant que facilitateur, votre style à vous. Et ainsi gagner en justesse, en fluidité, en aisance et en créativité dans vos séances.

Au programme : pratique de facilitation, exercices guidés et supervisés, feedbacks, co-apprentissage, apports théoriques et pédagogiques.

Inter-entreprise



A distance ou en présentiel



Durée

**7 ateliers
mensuels
de 2h**



Les Ateliers de Supervision

Ce qui nous anime

Vous aider à renforcer votre professionnalisme et à développer votre posture ; vous accompagner dans le développement de vos compétences de coach et de facilitateur.

Au programme

Mises en situation et analyse de cas concrets, apports théoriques, partage d'outils, débriefing, approfondissement de la pratique, prise de recul, position méta, appropriation de nouveaux concepts.

Le public

Les professionnels de l'accompagnement (coachs, facilitateurs, RH, praticiens) et les managers facilitateurs.

Les modalités

- Supervision collective : effectif de 6 personnes maximum, homogène en termes de profession, session de ½ journée à 1 journée, à distance via zoom ou en présentiel, planification en fonction de la demande
- Supervision individuelle : à la carte ou au forfait (6 séances de 1h sur un an), à distance via zoom ou en présentiel.

Pour plus d'information [Nous contacter](#)



Les Ateliers Découverte

Ce qui nous anime

Ouvrir l'horizon ; vous faire découvrir dans un format court et expérientiel une méthode, un outil, une technique ou un process. L'objectif est de vous en donner un aperçu par quelques apports théoriques et par la pratique de deux à trois exercices.

Le public

Les professionnels de l'accompagnement (coachs, facilitateurs, RH, praticiens) et les managers facilitateurs.

Les thématiques

Les thématiques sont en lien avec nos formations. Cette année nous vous proposons des ateliers découvertes sur :

- Le Clean Language
- Le management et la facilitation Clean
- Les émotions et la communication
- La créativité et l'émergence

Les modalités

Les ateliers découverte se font en distanciel via zoom, leur durée est d'environ 1h30, ils sont gratuits et l'inscription se fait via eventbrite.

Vous pouvez consulter les dates et vous y inscrire sur notre site <https://pathway.fr> dans la rubrique actualités - agenda.

Notre Equipe Pédagogique



Chloé Nortier

Issue du consulting scientifique et technique, Chloé Nortier est une coach certifiée LKB. Formatrice en Clean, elle est membre du collège des experts en Clean Language et continue à expérimenter et à développer des approches Clean. Elle dirige le cabinet Pathway et accompagne entreprises et collectivités où elle facilite les transitions managériales des individus et des équipes. Elle intervient aussi dans les situations de tension au sein des collectifs.



Jean-Baptiste
Nortier

Formé initialement aux mathématiques puis à l'informatique, Jean-Baptiste Nortier a travaillé en milieu universitaire - enseignement et recherche-, en entreprise comme cadre au sein de DSI puis en libéral dans le conseil en Business Intelligence. Aujourd'hui, certifié opérateur Potentialis®, il codirige le cabinet Pathway où il accompagne la recherche de sens, le désir d'épanouissement et les transformations des individus et des collectifs.



Lynne Burney

Lynne Burney est la fondatrice de l'école de Coaching LKB. Superviseur, constellateur, membre du collège des experts Clean France, elle est membre fondateur de la Société Française de Coaching et est Master Certified Coach de l'International Coach Federation. Elle intervient en entreprise où elle coache dirigeants et managers et facilite le travail des équipes.



Maurice Brasher

Animateur, formateur, psychothérapeute, Maurice Brasher consacre sa vie professionnelle à la PNL (Enseignant international certifié), à l'approche « Clean » et surtout au ProcessWork qu'il a apporté et développe en France depuis 1993. Il continue à se former auprès d'Arnold Mindell, le fondateur de cette approche et il intervient en entreprises, en collectivités et structures et anime des open forums.



Renée Gonthier
Agaya

Coach vocal, cheffe de Chœur, chanteuse, Renée Gonthier Agaya est reconnue pour ses talents d'oratrice et ses compétences de coach par des artistes et professionnels de la musique. Elle est diplômée du New-York Vocal Coaching. Elle met son expérience et sa passion au service des professionnels qui souhaitent utiliser leur voix de façon efficace, assurée et sécurisée.

Nos indicateurs

Atteinte des
objectifs ¹



5 / 5

Assiduité ²



4,9 / 5

Satisfaction
globale ³



4,8 / 5

Nos indicateurs sont calculés en fin d'année à partir des retours d'expérience des participants de l'année précédente.

- 1- Evaluation de l'atteinte des objectifs fixés en début de formation par le participant et le commanditaire.
- 2- Taux de présence aux sessions de formation.
- 3- Satisfaction par rapport aux contenus, méthodes et moyens de la formation, évaluée par le participant et le commanditaire.

Modalités

Nous avons à cœur de dispenser des formations et des ateliers de qualité : riches en contenu, en partages, en situations concrètes, expérientielles, et toujours au service de l'amélioration du quotidien de nos participants.

Nos formations sont généralement constituées de 3 temps :

- Un temps d'apprentissage avec des apports pédagogiques et des exercices pratiques basés sur des cas de situations en entreprise amenés par les participants.
- Une intersession de 2 à 4 semaines permettant une appropriation et une mise en pratique en situation réelle.
- Une session de retour sur expérience et d'approfondissement ciblé.

Nos formations et ateliers sont accessibles à tout public, y compris les personnes en situation de handicap.



Public



En Intra-Entreprise, nous proposons des formations pour vos équipes et vos dirigeants. Nos programmes de formation sont conçus sur mesure au plus proche de vos besoins.



En Inter-Entreprise, nous proposons des formations aux programmes prédéfinis et dont les dates de sessions sont consultables [page 23](#).



Lieux de nos formations



En présentiel, les formations se déroulent dans les locaux de Pathway, Tour Raynalde à Rodez, ou dans un lieu souhaité et géré par le commanditaire.



A distance, nous travaillons avec l'outil Zoom.



Tarifs de nos formations



En intra-entreprise, nos programmes de formation sont conçus sur mesure au plus proche de vos besoins. De fait, nos tarifs dépendent de votre contexte. Merci de [nous consulter](#).



En Inter-Entreprise, nous avons une grille tarifaire en fonction des statuts des participants. Merci de [nous consulter](#).

Pathway est organisme de formation certifié

Nos formations sont finançables par vos OPCO

Qualiopi
processus certifié

■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée
au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation



Nous
contacter

contact@pathway.fr

Chloé Nortier : 06 63 04 23 93

Jean-Baptiste Nortier : 06 62 22 70 10

Nous
suivre

Linkedin : [Chloé Nortier](#) - [Jean-Baptiste Nortier](#)

YouTube : [Chaîne Pathway](#)

Récapitulatif des formations

Inscription jusqu'à 1 semaine avant le début d'une formation



Créativité & Innovation

Un kit d'outils pour stimuler créativité et innovation au quotidien	p.5	2j + 1j	Présentiel et/ou Distanciel	Session 1 : 10-11 Fév. puis 8 Mars ou Session 2 : 28-29 Sept. puis 18 Oct.
Innover en équipe	p.5	2j + 0,5j	Présentiel et/ou Distanciel	Collectif - Intra-entreprise
Les Métaphores : un outil d'émergence	p.6	2j + 0,5j	Présentiel et/ou Distanciel	Collectif - Intra-entreprise



Epanouissement & Efficacité

Dirigeant épanoui	p.8	10 x 0,5j	Présentiel et/ou Distanciel	Individuel - Intra-entreprise
Managers : identifier ses potentiels et les optimiser au quotidien	p.8	6 x 0,5j	Présentiel et/ou Distanciel	Individuel - Intra-entreprise
Les émotions au service d'une communication efficace	p.9	2j + 1j	Présentiel ou Distanciel	Session 1 : 28-29 Mars puis 19 Avril ou Session 2 : 01-02 Déc. puis 16 Déc.
Faciliter l'expression de vos interlocuteurs par le Clean Language	p.9	2j + 1j	Distanciel	Session 1 : 12-13 Avril puis 10 Mai ou Session 2 : 08-09 Nov. puis 29 Nov.



Accompagnement & Facilitation

Pratique du Clean Coaching	p.11	2j + 1j	Distanciel	Session 1 : 19-20 Mai puis 8 Juin ou Session 2 : 04-05 Oct. puis 27 Oct.
Gérer les tensions et réguler les émotions au sein d'un groupe par le Process Work	p.11	3j	Présentiel	30-31 mai et 01 Juin
Améliorer sa présence vocale pour impacter positivement ses publics	p.12	2j	Présentiel	16, 17 matin juin et 30 juin matin

Récapitulatif des ateliers

Inscription jusqu'à 1 semaine avant le début d'un atelier



Ateliers de Pratique

Les Clean Learning Circles	p.15	7 ateliers de 2h 1 par mois	Distanciel	2 groupes par an nous contacter
Les ateliers Style de Facilitation	p.15	7 ateliers de 2h 1 par mois	Distanciel ou Présentiel	2 groupes par an nous contacter



Ateliers de Supervision [p.16](#)

Supervision collective

Effectif de 6 personnes maximum, homogène en termes de profession, session de ½ journée à 1 journée, à distance via zoom ou en présentiel, planifiée en fonction de la demande.

Supervision individuelle

A la carte ou au forfait (6 séances de 1h sur un an), à distance via zoom ou en présentiel.

Pour plus d'information [nous contacter](#)



Ateliers Découverte [p.17](#)

Les ateliers découverte se font en distanciel via zoom, leur durée est d'environ 1h30, ils sont gratuits et l'inscription se fait sur notre site via eventbrite.

Vous pouvez consulter les dates et vous y inscrire sur notre site <https://pathway.fr> dans la rubrique actualités - agenda.

Nous contacter



Tour Raynalde Bat A,
4 Boulevard d'Estourmel
12000 Rodez

contact@pathway.fr

www.pathway.fr

06 63 04 23 93

06 62 22 70 10

SIRET : 801482068 00039

Prestataire de formation : 73 12 00759 12



Tour Raynalde Bat A,
4 Boulevard d'Estourmel
12000 Rodez

contact@pathway.fr

www.pathway.fr

06 63 04 23 93

06 62 22 70 10

SIRET : 801482068 00039

Prestataire de formation : 73 12 00759 12