



## Formations 2021



La certification qualité a été délivrée  
au titre des catégories d'actions suivantes :  
Actions de formation

DÉLIVRÉE PAR



**ICPF**  
CERTIFICATION  
QUALITÉ



Accréditation  
N° 5-0616  
Partie disponible  
sur [www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)

# Sommaire

## Table des matières

<b>Les Formations Pathway .....</b>	<b>3</b>
<i>Créativité et Innovation.....</i>	<i>4</i>
Créativité au quotidien – Un kit d’outils pour stimuler la créativité .....	5
Innover en équipe .....	5
Les Métaphores : un outil d’émergence.....	6
<i>Epanouissement et Efficacité.....</i>	<i>7</i>
Dirigeant épanoui .....	8
Outils pertinents d’organisation et de communication .....	8
Les émotions au service d'une communication efficace .....	9
Faciliter l’expression de vos interlocuteurs par le CLEAN LANGUAGE .....	9
<i>Accompagnement et Facilitation.....</i>	<i>10</i>
Initiation au CLEAN COACHING .....	11
Gérer les tensions et réguler les émotions au sein d’un groupe par le PROCESS WORK .....	11
Faciliter avec la ZONE DE GENIE et le TALENT SINGULIER.....	12
Améliorer sa PRÉSENCE VOCALE pour impacter positivement ses publics.....	12
<b>Notre Equipe Pédagogique.....</b>	<b>13</b>
<b>Nos indicateurs .....</b>	<b>15</b>
<b>Modalités.....</b>	<b>16</b>
<b>Récapitulatif des formations .....</b>	<b>18</b>

## Les Formations Pathway

Nous proposons des formations inter et intra entreprises  
sur les thématiques suivantes :

Créativité  
&  
Innovation



Epanouissement  
&  
Efficacité



Accompagnement  
&  
Facilitation



Nos programmes de formation sont toujours conçus sur mesure,  
adaptés à vos besoins.

Cela implique un premier rendez-vous, téléphonique ou présentiel, de prise du besoin, suivi d'une proposition de programme détaillé que nous validons avec vous.

**Pathway est organisme de formation certifié QUALIOPi :**



La certification qualité a été délivrée  
au titre des catégories d'actions suivantes :  
Actions de formation

DÉLIVRÉE PAR



**ICPF**  
CERTIFICATION  
QUALITÉ



Accréditation  
N° 5-0616  
Portée disponible  
sur [www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)



## Créativité et Innovation

---

### Ce qui nous anime

Tout le monde a un potentiel de créativité ; nous avons à cœur de diffuser nos méthodes et nos outils pour permettre à chacun d'accéder à cette ressource. Convaincu de l'importance du collectif dans les processus d'innovation, nous transmettons nos connaissances, expériences et méthodes d'animation facilitant l'émergence co-créatrice.

### Le public

Les animateurs, les facilitateurs, les responsables d'équipes (directeurs, managers, ressources humaines, chef de projet) et les collectifs qui souhaitent faire émerger de nouvelles idées, de nouveaux modes de fonctionnement ou d'organisation dans des phases de changement complexe.

### Les compétences visées :

- ✓ Connaître différentes méthodes de créativité
- ✓ Identifier quand utiliser des démarches créatives
- ✓ Savoir les adapter en fonction des différents contextes
- ✓ Créer les conditions favorables à l'émergence collective
- ✓ Développer une posture qui facilite la co-création
- ✓ Gérer le passage des idées à leur réalisation



## Les Formations

### Créativité au quotidien – Un kit d'outils pour stimuler la créativité

*Nos outils et nos méthodes de recherche d'idées, ludiques, accessibles à tous, éprouvées et créatrices de dynamique.*

Connaître différentes méthodes de créativité et savoir les utiliser en fonction des situations.

Intra-entreprise



En présentiel et/ou à distance



Durée

1,5 jours

### Innover en équipe

*Un processus de créativité en équipe en trois étapes :  
Émergence - Adhésion - Réalisation*

Développer une posture d'animateur qui favorise la créativité de chacun pour élaborer ensemble des solutions.

Comprendre les freins et leviers des processus d'émergence, créer une réelle adhésion, organiser la mise en action et garder la dynamique jusqu'à la réalisation.

Intra-entreprise



En présentiel et/ou à distance



Durée

2,5 jours

### Les Métaphores : un outil d'émergence

*Un processus créatif original, puissant, centré sur l'utilisation de métaphores.*

Acquérir les notions essentielles liées aux métaphores pour accompagner individus et collectifs dans leurs recherches d'idées et de solutions.

Savoir animer l'émergence et le développement de métaphores individuelles ou collectives. Aider à transposer la métaphore à la situation concrète de travail puis organiser la mise en action.

Intra-entreprise



En présentiel et/ou à distance



Durée

**2,5 jours**



## Epanouissement et Efficacité

---

### Ce qui nous anime

Nous sommes persuadés qu'une meilleure connaissance de soi et de ses collaborateurs est source d'un réel épanouissement au travail, d'un mieux-être qui permet de gagner en coordination, de réguler de façon constructive tensions et conflits, et de développer la posture de chacun et la dynamique des collectifs.

### Le public

Les directeurs, managers, ressources humaines et leurs collaborateurs.

### Les compétences visées :

- ✓ Identifier son mode de fonctionnement
- ✓ Se coordonner avec les autres
- ✓ S'organiser au quotidien, anticiper et planifier ses activités
- ✓ Gérer les aléas, l'exceptionnel
- ✓ Se gérer soi (émotions, fatigue, stress)
- ✓ Connaître son ou ses modes de communication interpersonnelle dans les situations diverses de communication (réunions, ateliers, échanges avec sa hiérarchie, conflits...)
- ✓ Identifier ses mécanismes, ses entraves, ses éventuels blocages
- ✓ Gagner en confiance, en aisance, et par la même en efficacité



## Les Formations

### Dirigeant épanoui

*Tout dirigeant connaît dans sa fonction des moments de doute, de découragement, de fatigue, de remise en question.*

Prendre un temps pour soi afin de mieux se connaître - potentiels, talents, ressources et motivations intérieures – et appréhender ce qui ne fonctionne plus, voir les pistes d'évolutions et les expérimenter pour rebondir, se retrouver, retrouver enthousiasme, énergie et efficacité.

Individuel



A distance et/ou en présentiel



Durée

**5 jours**

### Outils pertinents d'organisation et de communication

*Connaissance de soi et reconnaissance des spécificités de chacun permettent de mieux s'organiser et de mieux interagir avec son environnement.*

Prendre en main des méthodes et des outils en réelle adéquation avec son mode de fonctionnement et son contexte pour optimiser l'organisation du travail et la gestion du temps : anticiper, planifier, se gérer soi, se coordonner avec les autres.

Intra-entreprise



A distance et/ou en présentiel



Durée

**2,5 jours**



### Les émotions au service d'une communication efficace

*Toute émotion est porteuse d'information. Être à l'aise avec ses émotions et celles de ses interlocuteurs permet un mieux-communiquer au service de l'efficace du collectif.*

Appréhender les émotions à l'aide d'outils pratiques et d'exercices d'appropriation en situation. Les accueillir, les comprendre, agir et interagir. Se connaître mieux, avoir confiance en ses ressources, reconnaître les émotions chez l'autre, utiliser pleinement l'intelligence émotionnelle.

Intra et inter  
entreprise



A distance et/ou en présentiel



Durée

**2,5 jours**

### Faciliter l'expression de vos interlocuteurs par le CLEAN LANGUAGE

*Par une posture facilitatrice, transparente, allégée d'influence, et pleinement respectueuse de l'interlocuteur, le Clean Language\* permet une écoute réelle et une efficacité des échanges.*

Acquérir et s'approprier des notions du Clean Language. Être conscient de sa posture et de son aptitude à utiliser le langage propre de son interlocuteur. Intégrer dans des situations courantes (réunion d'analyse du besoin, gestion de situation conflictuelle, brainstorming, entretien annuel...) des séquences d'écoute et d'échange « clean ».

Intra-entreprise



A distance



Durée

**3 jours**

\* Le Clean Language est une technique de questionnement minimaliste développée par David Grove.



## Accompagnement et Facilitation

---

### Ce qui nous anime

Nous sommes convaincus qu'une posture bienveillante et respectueuse de chacun est essentielle à tout accompagnement. Nous avons à cœur de transmettre des outils et méthodes qui œuvrent en ce sens et facilitent la posture, les échanges et la transformation (émergence, conscientisation et passage à l'action) des individus ou équipes accompagnés.

### Le public

Les professionnels de l'accompagnement (coachs, facilitateurs, RH, praticiens) et les managers facilitateurs.

### Les compétences visées :

- ✓ Être pleinement conscient et maîtriser son impact sur un auditoire (individu, équipe, client, salarié...)
- ✓ Trouver sa juste posture et sa juste place par rapport à son rôle (coach, facilitateur, praticien, manager ...)
- ✓ Appréhender ce qui se passe derrière une technique, au-delà du process et identifier quand certaines techniques sont pertinentes ou non
- ✓ Créer des conditions à un cadre sécurisé pour tous (facilitateur, accompagnés, clients, équipe, individu)
- ✓ Amorcer, créer la relation et la gérer dans le temps
- ✓ Percevoir et être conscient de ses propres filtres et modèles, et de leurs interactions possibles dans la relation
- ✓ Interagir dans le respect de soi, de ses interlocuteurs et de leurs univers



## Les Formations

### Initiation pratique au CLEAN COACHING

*Le Clean Coaching est une approche du coaching qui met l'accent sur une posture de facilitateur, transparente, allégée d'influence, respectueuse du client et de son univers.*

Acquérir et s'approprier des notions du clean coaching. Être conscient de sa posture et de son aptitude à utiliser le langage propre de son interlocuteur. Intégrer dans sa pratique courante des "Instants clean", des séquences de facilitation clean au moment opportun.

Inter-entreprises



A distance



Durée

**3 jours**

### Gérer les tensions et réguler les émotions au sein d'un groupe par le PROCESS WORK

*Les situations conflictuelles font partie au quotidien de la vie d'un groupe. Mal gérées, non régulées, elles nuisent au collectif, sapent confiance et relations.*

Apprendre et expérimenter comment le Processwork facilite la mise en lumière et le partage des processus et mécanismes relationnels à l'œuvre, régule les dynamiques et les énergies ambiantes, et ainsi permet au groupe d'envisager de nouvelles solutions.

Inter-entreprises



En présentiel



Durée

**3 jours**

### Faciliter avec la ZONE DE GENIE et le TALENT SINGULIER

*Un processus original et puissant, centré sur l'utilisation des notions de zone de génie et de talent singulier développées par Gay Hendricks.*

Acquérir les notions essentielles liées à la zone de génie et au talent singulier pour accompagner les phases de transition au niveau professionnel, la recherche de sens, le désir d'épanouissement.

Savoir animer l'émergence et la formulation du talent singulier. Aider à le transposer à la situation concrète, au besoin d'évolution et à la mise en action.

Inter-entreprises



A distance



Durée

**1 jour**

### Améliorer sa PRÉSENCE VOCALE pour impacter positivement ses publics

*La voix joue un rôle primordial dans le succès de la prise de parole. Le son de la voix compterait jusqu'à deux fois plus que le contenu du message.*

Comprendre comment fonctionne la voix et comment l'utiliser pour développer une présence vocale positive et impactante. Prendre soin de sa voix et soulager la fatigue vocale.

Inter-entreprises



En présentiel



Durée

**2 jours**

## Notre Equipe Pédagogique

---



Chloé Nortier

Issue du consulting scientifique et technique, Chloé Nortier est une coach certifiée LKB. Formatrice en Clean, elle est membre du collège des experts en Clean Language et continue à expérimenter et à développer des approches Clean. Elle dirige le cabinet Pathway et accompagne entreprises et collectivités où elle facilite les transitions managériales des individus et des équipes. Elle intervient aussi dans les situations de tension au sein des collectifs.



Jean-Baptiste  
Nortier

Formé initialement aux mathématiques puis à l'informatique, Jean-Baptiste Nortier a travaillé en milieu universitaire - enseignement et recherche-, en entreprise comme cadre au sein de DSI puis en libéral dans le conseil en Business Intelligence. Aujourd'hui, certifié opérateur Potentialis®, il codirige le cabinet Pathway où il accompagne la recherche de sens, le désir d'épanouissement et les transformations des individus et des collectifs.



Lynne Burney

Lynne Burney est la fondatrice de l'école de Coaching LKB. Superviseur, constellateur, membre du collège des experts Clean France, elle est membre fondateur de la Société Française de Coaching et est Master Certified Coach de l'International Coach Federation. Elle intervient en entreprise où elle coache dirigeants et managers et facilite le travail des équipes.



Maurice Brasher

Animateur, formateur, psychothérapeute, Maurice Brasher consacre sa vie professionnelle à la PNL (Enseignant international certifié), à l'approche « Clean » et surtout au ProcessWork qu'il a apporté et développe en France depuis 1993. Il continue à se former auprès d'Arnold Mindell, le fondateur de cette approche et il intervient en entreprises, en collectivités et structures et anime des open forums.



Renée Gonthier  
Agaya

Coach vocal, cheffe de Chœur, chanteuse, Renée Gonthier Agaya est reconnue pour ses talents d'oratrice et ses compétences de coach par des artistes et professionnels de la musique. Elle met son expérience et sa passion au service des professionnels qui souhaitent utiliser leur voix de façon efficace, assurée et sécurisée.

## Nos indicateurs

---

Atteinte des  
objectifs <sup>1</sup>



**4,9 / 5**

Assiduité <sup>2</sup>



**5 / 5**

Satisfaction  
globale <sup>3</sup>



**4,9 / 5**

Nos indicateurs sont calculés en fin d'année à partir des retours d'expérience des participants de l'année précédente.

- 1- Evaluation de l'atteinte des objectifs fixés en début de formation par le participant et le commanditaire.
- 2- Taux de présence aux sessions de formation.
- 3- Satisfaction par rapport aux contenus, méthodes et moyens de la formation, évaluée par le participant et le commanditaire.

## Modalités

---

Nous avons à cœur de dispenser des formations de qualité : riches en contenu, en partages, en situations concrètes, expérientielles, et toujours au service de l'amélioration du quotidien de nos participants.

Nos formations sont généralement constituées de 3 temps :

- Un temps d'apprentissage avec des apports pédagogiques et des exercices pratiques basés sur des cas de situations en entreprise amenés par les participants.
- Une intersession de 2 à 4 semaines permettant une appropriation et une mise en pratique en situation réelle.
- Une session de retour sur expérience et d'approfondissement ciblé.

Nos formations sont accessibles à tout public, y compris les personnes en situation de handicap.



### Public



**En Intra-Entreprise**, nous proposons des formations pour vos équipes et vos dirigeants. Nos programmes de formation sont conçus sur mesure au plus proche de vos besoins.



**En Inter-Entreprise**, nous proposons des formations aux programmes prédéfinis et dont les dates de sessions sont consultables page 18.





## Lieux de nos formations



**En présentiel**, les formations se déroulent dans les locaux de Pathway, Tour Raynalde à Rodez, ou dans un lieu souhaité et géré par le commanditaire.



**On Line**, nous travaillons avec l'outil Zoom.



## Tarifs de nos formations



**En intra-entreprise**, nos programmes de formation sont conçus sur mesure au plus proche de vos besoins. De fait, nos tarifs dépendent de votre contexte. Merci de nous consulter.



**En Inter-Entreprise**, nous avons une grille tarifaire en fonction des statuts des participants. Merci de nous consulter.

## Pathway est organisme de formation certifié Qualiopi

Nos formations sont éligibles OPCO



## Nous contacter

[contact@pathway.fr](mailto:contact@pathway.fr)

Chloé : 06 63 04 23 93

Jean-Baptiste : 06 62 22 70 10

Vous pouvez vous inscrire jusqu'à 1 semaine avant le début d'une formation.



processus certifié

■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée  
au titre des catégories d'actions suivantes :  
Actions de formation

## Récapitulatif des formations



### Créativité & Innovation

Créativité au quotidien – Un kit d’outils pour stimuler la créativité	p.5	INTRA	1j + 0,5j	Présentiel et/ou Distanciel
Innover en équipe	p.5	INTRA	2j + 0,5j	Présentiel et/ou Distanciel
Les Métaphores : un outil d’émergence	p.6	INTRA	2j + 0,5j	Présentiel et/ou Distanciel



### Epanouissement & Efficacité

Dirigeant épanoui	p.8	INTRA	10 x 0,5j	Présentiel et/ou Distanciel
Outils pertinents d’organisation et de communication	p.8	INTRA	2j + 0,5j	Présentiel et/ou Distanciel
Les émotions au service d'une communication efficace	p.9	INTRA	2j + 0,5j	Présentiel et/ou Distanciel
Faciliter l’expression de vos interlocuteurs par le CLEAN LANGUAGE	p.9	INTRA	2j + 1j	Présentiel et/ou Distanciel



### Accompagnement & Facilitation

Initiation au CLEAN COACHING	p.11	INTER	2j + 1j	Distanciel	<b>2 Sessions au choix</b> <b>Session 1 :</b> 21-22 Janv. puis 9 Fév. <b>Session 2 :</b> 12 et 13 Avr. puis 4 Mai <b>Session 3 :</b> 5 et 6 Oct. puis 27 Oct.
Gérer les tensions et réguler les émotions au sein d’un groupe par le PROCESS WORK	p.11	INTER	3j	Distanciel	9-10-11 Juin
Faciliter avec la ZONE DE GENIE et le TALENT SINGULIER	p.12	INTER	1j	Distanciel Présentiel	<b>Session 1 :</b> 18 Mars <b>Session 2 :</b> 18 Nov.
Améliorer sa PRÉSENCE VOCALE pour impacter positivement ses publics	p.12	INTER	2j	Présentiel	<b>Session 1 :</b> 23-24 Sept, 27 Oct. <b>Session 2 :</b> 25-26 Nov., 16 Déc..



Tour Raynalde Bat A,  
4 Boulevard d'Estourmel  
12000 Rodez

[contact@pathway.fr](mailto:contact@pathway.fr)

[www.pathway.fr](http://www.pathway.fr)

06 63 04 23 93

06 62 22 70 10

SIRET : 801482068 00039

Prestataire de formation : 73 12 00759 12